

# YRITYSMYLLY

Keravan kaupunki 2018





YRITYSMYLLY

# Yritysmyllyn toteutus:

- Mukana 12 keravalaista työnhakijaa ja 14 yritystä
- Toimialoina myynti-, markkinointi-, kiinteistö-, pakkaus- ja varastointiala
- Toteutusaika 16.4-20.4.2018 klo 8.30-14
- Paikka: Keravan kaupungin työllisyyspalvelut
- Osallistuminen työnhakijoille vapaaehtoista, ei velvoittavaa
- Luennot työnhakijoille piti yhteisöpedagogi Mika Ijäs HeartBeatnik Oy:stä
- Yritysmylly -konseptimalli toteutettiin samalla ohjelmalla kuin tammikuun pilotti. Yritysten osuuteen lisättiin työnhakijoiden alkuhaastattelumahdollisuus. Lisäksi työllisyyspalvelut sopi jatkotapaamiset työnhakijoiden kanssa. Verkostoista mukana Keuda, Ohjaamo sekä TE-palvelut

# Lukujärjestys:

Viiko 16, 16.4 - 20.4.2018					
AAMUPÄIVÄ	Maanantai 16.4	Tiistai 17.4	Keskiviikko 18.4	Torstai 19.4	Perjantai 20.4
8.30	Aamukahvi Työnhakijat	Aamukahvi Työnhakijat	Aamukahvi Työnhakijat	Aamukahvi Työnhakijat	Aamukahvi Työnhakijat
9.00 - 9.50	Miten asenteet vaikuttavat meihin - ja me niihin?	Innoista työnantaja! Työntekijä arvon tuottajana.	Hissipuhe tiivistää osaamisesi arvon	Keudan ohjauksessa kartoitetaan henkilökohtaista osaamista ja millä keinoin omaa osaamista voisi kehittää. Kartoitetaan työllisyyttä edistävien korttien tarpeet.	TE-palvelut esittäytyy. Duuniportaali.
9.50-10.00	Mika Ijäs Tauko ..jatkuu	Mika Ijäs Tauko ..jatkuu	Mika Ijäs Tauko ..jatkuu	Keuda Tauko ..jatkuu	Te-palvelut. Tauko Keskustelua ryhmässä viikon annista sekä palautteen anto ja henkilökohtaiset jatkosuunnitelmat.
Vastuutaho 11.15 -12	Mika Ijäs Ruokailu	Mika Ijäs Ruokailu	Mika Ijäs Ruokailu	Keuda Ruokailu	Työllisyyspalvelut ja Ruokailu
ILTAPÄIVÄ	Maanantai 16.4	Tiistai 17.4	Keskiviikko 18.4	Torstai 19.4	Perjantai 20.4
klo 12 -15	Työnhakijat ja yritykset Esittelyt	Työnhakijat ja yritykset Esittelyt	Työnhakijat ja yritykset Esittelyt	Työnhakijat ja yritykset Esittelyt	
12.00	Helsingin Puupakkaus Oy haastattelumahdollisuus	Uudenmaan Huoltokeskus Oy haastattelumahdollisuus	Crea Pak Oy haastattelumahdollisuus	Motonet Oy haastattelumahdollisuus	
12.40	Pestok Oy haastattelumahdollisuus	Helsingin Kalatalo Oy haastattelumahdollisuus	KV-Turva Oy haastattelumahdollisuus	Finnbakels Oy haastattelumahdollisuus	
13.00	Kanniston Teboil haastattelumahdollisuus	Sinebrychoff Oy Ab haastattelumahdollisuus	Jungheinrich Lift Truck Oy haastattelumahdollisuus	Keravan Prisma haastattelumahdollisuus	
14.00	Keravan Lukko Oy Pirjo esittelee työpaikan		Frøde Laursen Oy		

# Luennoitsija Mikä Ijäksen palaute:

Valmennusprojektissa sekä työnhakijoiden että työnantajien ryhmät olivat huomattavasti heterogeenisemmät. Työnhakijoissa tämä merkitsi laajaa hajontaa esim. koulutustaustan ja muun kompetenssin osalta. Erityisesti korkeamman osaamisen työnhakijoiden tarpeet ja mielekkäät tavoitteenasettelut eivät välttämättä kohdanneet valmennusryhmän ja valmennuksen sisältöjen kanssa parhaalla mahdollisella tavalla.

# Luennoitsija Mika Ijäksen palaute:

Mitä paremmin kohderyhmät sekä työnhakijoiden että työnantajien osalta on rajattu ja harkittu, sitä paremmin päästään konkreettisiin tuloksiin. Pieniä, 5-50 hengen yrityksiä Yritysmylly palvelee hyvin: suuret hyötyvät ehkä tapahtuma-/messuluonteisista rekrytointitilaisuuksista enemmän eivätkä ole myöskään riippuvaisia ulkopuolisten koulutusjärjestäjien palveluista samassa mielessä kuin pienemmät.

# Luennoitsija Mika Ijäksen palaute

Ryhmä oli helposti ”syttyvää”, aktiivinen keskustelussa ja reflektiivisiä taitoja tukevissa harjoitteissa. Siitä löytyi myös laajaa työnantaja- ja esimieskokemusta, mikä tuki merkittävästi koko ryhmän toimintakykyä. Yritysten kontaktoinnissa onnistuttiin ilmeisen hyvin, sillä ensimmäisestä sovitusta työhaastattelusta kerrottiin jo tiistaiaamuna.

# Työnhakijoiden palautteet Yritysmylly- valmennus-viikosta

Mikä viikon ohjelmassa oli hyvää?

- Yritysten esittelyt
- Mahdollisuus nähdä eri työnantajia
- Saada tietoa usean alun eri vaihtoehtoista
- Yritysesittelyt
- Viikko oli hyvin järjestetty: joka päivä oli asiaa ja yritysesittelyjä
- Yrityksiä oli saatu paikalle paljon. Kiitos siitä
- Mika Ijäs oli ammattitaitoinen
- Yritysesittelyt, jotka mahdollistivat suorat kontaktit ja haastattelut
- Pidän koko kokonaisuudesta. Mika Ijäs oli tosi hyvä, pidän keskustelumuodosta
- Aamupäivän valmennus ja keskustelut olivat mukavia ja ajatuksia herättäviä

# Työnhakijoiden palautteet Yritysmyllyvalmennus-viikosta

Mikä viikon ohjelmassa oli hyvää?

- Parasta olivat tietysti suorat työnantajatapaamiset
- Yritysvierailut
- Aamupäivät Mika Ijäksen vetämänä olivat hyviä. Painottivat ihmistä/työntekijää kokonaisuutena ei pelkkänä koulutus/työkoneena
- Yritysten tapaaminen hyvin järjestetty iltapäiviksi ja sopivat määrällisesti, koska esitykset olivat intensiivisiä
- Ruoka hyvää ja kahvittelut katkaisi sopivasti päivän.
- Kiitos järjestäjille, yrityksille ja keittiöön 😊
- Yritysesittelyt ja suora mahdollisuus alkuhaastatteluun
- Mika Ijäs sopeutti luentojen aiheita ryhmänmukaiseksi
- Erilaiset yritykset ja Mika Ijäksen luennot
- Yritysten tapaaminen



# Työnhakijoiden palautteet Yritysmylly- valmennus-viikosta

Mikä viikon ohjelmassa oli huonoa?

- Tietotekniikka takkusi
- Aikataulun toimivuus
- En keksi moitittavaa
- Ehkä liikaa omien vahvuuksien ym. käsittelyä. Näitä kuitenkin täytetään paljon työnhakusivustoilla ja hakemuksissa tapauskohtaisesti
- CV:n olisi voinut päivittää
- Koska kaikki olivat työnhakijoita, vielä enemmän yrityksiä mukaan ja siten paremmat mahdollisuudet työllistyä
- Yritysten esittelyn jälkeen enemmän aikaa ennen seuraavaa yritystä

# Työnhakijoiden kehittämisideat seuraavaa ”myllytystä” varten?

- Toivottavasti konsepti jatkuu. On tehokas tapa saada työttömät ja yritykset aktivoitua. Yrittäjiä olisi voinut olla vielä enemmän. Vähemmän konsulttipuhetta. Mieluummin vain alustuksena kurssille
- Mitä enemmän yrityksiä oli esittäytynyt viikon aikana, sitä paremmin ryhmä vapautui ja kyseli enemmän
- Voisiko profiloida työnhakijoiden ja firmojen tarpeita mahdollisimman hyvin yhteensopiviksi?
- Osa yrittäjistä katosi esityslaitteiden taakse, joten enemmän tilaa läppäriille ja tavaroille
- Tila olisi voinut olla vähän rauhallisempi
- Työnhakijoista voitaisiin tehdä pienet esittelyt etukäteen, jotka voisi sitten lähettää ennakolta yrityksille

# Työnhakijoiden kehittämisideat seuraavaa ”myllytystä” varten?

- Tietokone voisi olla käytössä kurssilaisille, jos tarvitsee
- Pitäytyisin tässä formaatissa enemmän kuin siirtyisin yrityksen tiloihin. Ellei sitten yrityksessä ole erillistä tilaa, jossa voi ensin kokoontua ja sitten tehdä kierroksen esittelyn jälkeen
- Olisiko esitykset voitu toteuttaa osittain pöytien ääressä, niin muistiinpanojen tekeminen olisi ollut helpompaa?
- Ennakkoon olisi hyvä tietää mitä yritys hakee, niin voisi tarkemmin miettiä, mitä haluaa kysellä avoimesta työpaikasta

# Työnhakijoiden palaute Keudan osuudesta: Tuliko Keudan osaamiskartoituksessa sinun kohdallasi esille osaamisenpuutteita tai tarvetta täydennyskoulutukseen? Mitä?

- Keudan osuus oli hyvä. Kontaktit ohjaukseen sovittu
- Keudan osuus herätteli hyvin esim. pitäisikö vielä jotain omia osaamisalueita täydentää?
- Media-alan lisäkurssit kiinnostavat
- Trukkikortti ja työturvallisuuskortti
- Täydennyskoulutusta omaan osaamiseen
- Trukkikortti
- Hygieniapassi
- CV:n hienosäätöä
- Trukkikortti ja työturvallisuuskortti
- Lisäkorttien saamismahdollisuus hyvä
- Mahdollisesti trukkikortti, hygieniapassi ja työturvallisuuskortti

## Yritysten palaute: Nimeä kolme asiaa, joilla on sinulle suuri merkitys, kun haastattelet työnhakijaehdokkaita:

- Katson ansioluettelosta milloin henkilön työhistoria alkaa; mitä aikaisemmin sen parempi. Väliä ei ole sillä onko ollut 16 vuotiaana poimimassa mansikoita vai hautausmaalla nurmikkoa leikkaamassa tms. Tärkeintä on että työhistoriaa löytyy, koska se kertoo halusta tehdä töitä
- Positiivinen asenne ja halu oppia uutta. Jos ansioluettelosta löytyy indikaatiota siitä, että haluaa kouluttautua uusiin asioihin sekin kielii yrittämisen halusta
- Omatoimisuus. Sen huomaa aina haastattelutilanteessa. Jos hakija on passiivinen tai flegmaattinen en palkkaa varmasti
- Jos hakija kyselee itse paljon ja vaikka kyselee myös perään missä mennään kesken prosessin, en pahastu. Päinvastoin

## Yritysten palaute: Nimeä kolme asiaa, joilla on sinulle suuri merkitys , kun haastattelet työnhakijaehdokkaita:

- Asenne, mielenkiinnon osoittaminen ja tapa kommunikoida
- Asenne, yhteistyökyvyt, kuuntelemisen taito
- Ensimmäinen asia on, että on oikeasti hakemassa työtä ja juuri sitä työtä mitä on tarjolla
- Toiseksi hakijan elämäntilanne soveltuu työaikoihin / työtehtäviin
- Kolmanneksi halu oppia ja opetella uusia asioita, työmenetelmiä
- Aidosti kiinnostunut työpaikasta
- Kyselee myös asioita
- Tutustunut yritykseen ennalta

# Kehittämisehdotuksia yrittäjiltä:

- Hyvä ja uusi idea, hyvä Kerava
- Paremmin ei pystyisi tekemään. Tämä oli ketterä ja hyvä malli
- Tämä on todella hyvä tapa. Riittävän matala kynnyks hakijalle ja työnantajalle saada oikeaa tietoa puolin ja toisin - nopeasti ja kerralla- useammalta henkilöltä
- Työnhakijoiden valmentaminen ammatin vaihtoon, eli elämä ei välttämättä kannata yhdellä ammatilla eteenpäin. Hakijoista voisi saada etukäteen kartan mitä toiveita heillä on työpaikan suhteen, ei tarvitse nimiä olla
- Sijainti presentaation ja puheen pitämiseen oli vähän haastava, mutta pieni juttu

# Kehittämisehdotuksia yrittäjiltä:

- Kun järjestätte näitä työnhakua edistäviä tilaisuuksia toimialakohtaisesti, ehkä vielä tehokkaampaa olisi jalkautua yrityksiin ja vieraila niissä, jotta näkisi paikan päällä mitä siellä tehdään. Me ainakin ottaisimme vastaan ja tuskin muutkaan kieltäytyisivät
- Yrityksille voisi jakaa tietoa työllistämistuista mitä on saatavilla. Siitä ajattelin juuri laittaa sinulle kysymyksen onko sellaista mahdollista käyttää jos esim. nyt palkkaamme jonkun näistä hakijoista
- Sitten voisi tehdä enemmän yhteistyötä Työtehoseuran ja koulujen kanssa järjestämällä yhteistilaisuuksia, jolloin kaikki aspektit tulisi katettua ja sekä työnhakijat että työnantajat saisivat parasta tietoa mitä kaikkia välineitä olisi käytettävissä palkkauskulujen pienentämiseen ja/tai koulutuksen järjestämiseen/tukemiseen
- Voisiko toimia sellainen malli, jossa yritys tapaa vain kyseisestä tehtävästä tai alasta kiinnostuneet hakijat
- Hyvä malli ja on järkevää ottaa mukaan vain ne, joilla on oikeasti halua työllistyä



# Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen kommentit:

- Yritysmylly järjestettiin nyt toisen kerran. Yritysmyllyä markkinoitiin työnhakijoille duuniportaalisissa ja työllisyyspalvelujen omien asiakasrekisterien kautta. Lisäksi TE-palvelut ja Keuda olivat osaltaan mukana. Yrityksille markkinointi tapahtui henkilökohtaisten soittojen ja uutiskirjeiden kautta, jonka hoiti elinkeinopalvelut
- Työllisyyspalvelut haastatteli ennakkoon jokaisen kiinnostuneen työnhakijan
- Yritykset tulivat innolla mukaan
- Yrityksille tarjottiin mahdollisuus haastatella kiinnostuneita työnhakijoita oman yritysesittelynsä jälkeen
- Yritysmyllyyn osallistuminen oli työnhakijoille vapaaehtoista, ei velvoittavaa
- Jokaiselle työnhakijalle kirjoitettiin osallistumistodistus viikon päätteeksi ja aktiivimallin täytyminen jäi työllisyysetuuden maksajan päätettäväksi
- Tämänkin ryhmän osalta tuli esille, että vähemmän on enemmän. Kun tehdään pienellä ryhmällä töitä, niin myös ryhmä hitsaantuu hyvin yhteen ja heistä on tukea toinen toisilleen
- Jälkiseurantaa varten sovittiin jokaisen osallistuneen työnhakijan kanssa joko henkilökohtainen tapaaminen tai puhelinkeskustelu jatkoseurantaa varten

# Yritysmylly tuotti:

- 20 alkuhaastattelua
- 10 jatkotoimenpidettä
- 18 työhakemusta

Kaikki kaksitoista työnhakijaa suosittelisivat Yritysmyllyä kaverille ja haluavat myös jatkossa Keravan kaupungin työllisyyspalveluiden tukea työnhaussa tai tulevaisuuden suunnittelussa 😊

**Yritysmylly ei tietenkään takaa sitä, että työnhakijat työllistyvät, mutta kokemuksena oli järjestäjille positiivinen ja onnistunut face to face tapahtuma.**

Kiitos osallistujille ja  
yhteistyökumppaneille

Keravan elinkeino- ja työllisyyspalvelut

