

YRITYSMYLLY

Keravan kaupunki 2018



ONGELMA: Yrityksellä puute osaavasta työvoimasta.
Työnhakijalla ei riittävää ammattiosaamista tai tutkinto on jäänyt kesken.

YRITYSMYLLY -VALMENNUSVIIKON SISÄLTÖ:

- Yritysmyllyyn valittiin pilotiksi rakentamisen toimiala, jossa työvoimatarpeita
- eri toimijat (TE-palvelut, Työllisyyspalvelut, Keuda, Ohjaamo) tiedottivat rakennusalan työnhakijoita tai alasta kiinnostuneita henkilöitä/opiskelijoita
- elinkeinopalvelut etsi toimialan yrityksiä
- Keravan kaupungin työllisyyspalvelut haastatteli ryhmään valittavat työnhakijat ja sopi toteutusmallista (työkokeiluna) TE-palvelujen kanssa
- luento-osuudesta vastasi yhteisöpedagogi Mika Ijäs, joka puhui asenteista, oman osaamisen myymisestä ja työelämän pelisäännöistä, tehtiin myös ”hissipuheet” ja paljon vuorovaikutteista ryhmätyötä
- Keuda kertoi osuudessaan mahdollisuuksista kehittää omaa osaamistaan. Työnhakijoille tehtiin oman osaamisen kartoitusta (Keudasta 4 henkilöä)
- TE-palvelut esittäytyi ja kertoi eri tukivaihtoehdoista
- yritykset kävivät esittelemässä viikon aikana minkälaisia osaajia etsivät ja millaisin pelisäännöin heillä toimitaan (8 yritystä)
- valmennusviikon jälkeen työnhakijoilla suora yhteys työnantajiin



Yritysmyllyn toteutus:

- mukana 12 keravalalaista työnhakijaa ja 8 yritystä
- aika 29.1 – 2.2.2018
- paikka: Keravan kaupungin työllisyyspalvelut
- valmennusviikon aikana työmarkkinatukietuudet säilyivät, täytti myös aktiivimallin ehdot
- Yritysmylly -konseptimallin suunnittelussa olivat mukana Keravan elinkeino- ja työllisyyspalvelut, Keuda, Ohjaamo ja Te-palvelut. Taustatukea ja tietoa haettiin myös rakennusliitolta, rakennusteollisuudelta, Keukelta sekä Kelasta

Luennoitsija Mikä Ijäksen palaute:

Ryhmän innostaminen ja motivointi oli helppoa. Ryhmä oli alusta asti huomattavan aktiivinen, vuorovaikutteinen. Ryhmän sisäinen solidaarisuus oli vahvaa, he kannustivat toisiaan, keskustelu oli arvostavaa ja mutkatonta. Kehittämistehtävissä ja yhteisissä ratkaisukeskusteluissa ryhmäläiset toivat hyvin avoimesti käsittelyyn esim. mielialoihin, itsetuntoon ja elämäntilanteensa kokonaisuuteen liittyviä huolia. Tämä erityisesti vahvisti ryhmän toimintakykyä ja tavoitetietoista työskentelyä. Maahanmuuttajataustaisten osallistujien kohdalla tärkeää oli myös mahdollisuus toimia kantasuomalaisten kanssa: integroitumisen yksilötasoiset ongelmat tuotiin esille arjellisella ja kaikille ymmärrettävällä tavalla.

Luennoitsija Mika Ijäksen palaute

Jo viikon puoliväliin mennessä 3-4 henkilöä kertoi sopineensa yhteydenpidosta, tapaamisista tai CV:n lähettämisestä yrityksiin, joita tapaamisissa oltiin kohdattu.

Yritysmyllyn keskeinen idea, työnantajien ja -hakijoiden keskinäisistä kohtaamisista nousevat ratkaisut ja molempia hyödyttävä toiminta, vaikutti siis toteutuvan hyvin.

Luennoitsija Mika Ijäksen palaute:

Ryhmä toi aktiivisesti esiin kokemuksensa valmennustyöskentelyiden antamasta henkisestä avusta: ryhmä itsessään koettiin vahvistavaksi ja elämänlaatua parantavaksi ja menetelmiä kiitettiin mm. ”leukaa nostattaviksi” siitä huolimatta, että ”itsensä kehuminen” koettiin tehtävänantohetkellä usein haastavaksi. Omanarvontuntoon ja tulevaisuususkoon liittyvät haasteet osoittautuivat valmennustyöskentelyiden kannalta tärkeiksi. Näiden vahvistamista tukevien menetelmien soveltamista työnhakijoiden valmennuksen keinoina on hyvä kehittää.

Työnhakijoiden palautteet Yritysmylly -valmennusviikosta

Mikä viikon ohjelmassa oli hyvää?

- yhteystiedot eri keravalaisista yrityksistä
- yritysvierailijat
- Mika Ijäksen esitykset
- oli hyvä kun työnantajat kävivät esittelemässä ja kertomassa työpaikoista
- firmojen esittelyt
- itsevarmuuden pönkittämien ja opastus
- Keudan ja TE-toimiston konkreettinen osallistuminen
- työnantajien esittelyt ja tutustuminen uuteen alaan

Mikä viikon ohjelmassa oli hyvää?

- toimiva lukujärjestys
- Mika Ijäksen luennot
- erinomaiset yritysesittelyt
- sain vastaukset minua askaruttaviin kysymyksiin ja viimeisintä kerrankin ajan tasalla olevaa tietoa (TE-palvelut)
- yrittäjät olivat valmistautuneet etukäteen ennakkokysymyksillä
- tapasin uusia ihmisiä ja muita työnhakijoita
- hyvä, kun yritykset kertoivat itse ja saatiin realistinen kuva missä mennään

Työnhakijoiden palautteet Yritysmylly -valmennusviikosta

Mikä viikon ohjelmassa oli huonoa?

- mahdollisuuksia tarjotaan nykyään liikaakin
- mielestäni viikko oli hyvä, ei turhaa tyhjäkäyntiä, ei valittamista
- en löytänyt työpaikkaa
- ei huono
- ei tule mieleen
- ehkä enemmän tukea verkostoitumiseen työttömien kesken
- ei mikään

Työnhakijoiden kehittämisideat seuraavaa ”myllytystä” varten?

- voisiko rekrytointi päivän päätteeksi tapahtua suoraan paikanpäällä, haastatteluajkojen sopiminen niin, että työnantajat olisivat niihin jo varautuneet
- tietoa yrityksen perustamisesta
- yhteistä jatkotoimintaa työnhakijoiden kesken
- kaikki hyvin
- jatkakaa samaan malliin
- yritysesittelyt olisi hyvä olla kaikki etukäteen valmisteltu esim. powerpoint
- työpaikkoja alan osaajille
- kaikki oli hyvää ja hyödyllistä

Työnhakijoiden palaute Keudan osuudesta: Tuliko Keudan osaamiskartoituksessa sinun kohdallasi esille osaamisenpuutteita tai tarvetta täydennyskoulutukseen? Mitä?

- tularityökortti
- vesieristyskortti
- työturvallisuuskortti
- ei tällä hetkellä sopivaa koulutusta, muuntokoulutus ja YAMK-koulutus olivat tapetilla
- hitsauskurssi
- olen yhteydessä Keudaan tarkemmin täydennyskoulutuksesta
- trukkikortti
- oli hyvä saada tietoa uudelleen koulutuksesta---inspiraatio

Yritysten palautteet

- Kiitos että sain käydä pikaisesti esittelemässä yritystäni, ja tavata työnhakijoita
- Kokemus oli minulle positiivinen ja toivottavasti myös paikalla olleille.
- Itseäni hieman jännitti joka varmaan näkyi ulosannissani, työnantajana koen että olemme monesti liian ennakkoluuloisia TE palveluita kohtaan
- Näin ollen tämä on hyvä malli kun työnantaja tapaa työntekijät

Yritysten palautteet

- Näkisin että tämän tyyppisellä toiminnalla voidaan saada hyviä tuloksia aikaan. Uskoisin sen olevan myös työnhakijoiden kannalta hyvä asia, kun näkee ja kuulee eri vaihtoehtoista
- Voisin tulla uudelleen, kun vain soveltuu aikatauluun
- Positiivisia asioita kannattaa tuoda esille, jotka tukevat itsetuntoa ja tuovat mukanaan itsevarmuutta
- Yhteystietojamme voi antaa, mikäli kyseessä on motivoitunut hakija. Emme halua tuhjata aikaamme hakijoihin, jotka ainoastaan tekevät hakemuksensa sanktioiden pelossa

Yritysten palautteet

- Yrityksmylly oikein hyvä tapa kohdata työnhakijoita, joilla ei kontaktit tai oma-aloitteellisuus oikein vielä riitä. Täytyy kyllä sanoa, että enemmän kuitenkin arvostan ihmisiä jotka omatoimisesti hakevat töitä yrityksistä
- Voisimme osallistua uudelleenkin. Kuitenkin mielestäni kaksi kertaa vuodessa on maksimi. Se kertoo jo toiminnan tehokkuuden/kannattavuuden. Esimerkiksi kahden vuoden kokeilujakso
- Kaksi asiaa on mielestäni avainasemassa, asenne ja motivaatio. Ne jos on kunnossa, niin esimerkiksi meidän alalla tie on auki työelämään ja työssäoppimiseen ja –etenemiseen. Sellaisia ihmisiä myös koulutetaan kursseilla tms. työn lomassakin. Sellaisen huomion tein puhuessani viimeksi että yksi kaveri oli kiinnostuneen oloinen esittelyn aikana, mutta kun tuli puhe avoimista työpaikoista, niin vetäytyi lehden taakse
- Voisitte painottaa varsinkin maahanmuuttotautaisille hakijoille kielitaidon merkitystä työelämässä. Varmaan niin teettekin, mutta niin pitääkin

Palautteet yhteistyökumppanit

Rakennusliitto

- Hyvä, että Yritysmylly lähti positiivissa merkeissä eteenpäin, toivottavasti saatte jatkossa lisää työttömiä tapahtumaan ja sitä kautta yritystenkin mielenkiinto varmasti herää mallin helppoteen. Jos voimme jatkossa olla jollain tavalla avuksi, niin järjestömme auttaa teitä mielellään

Rakennusteollisuus

- Malli näytti, että oikealla tekemisellä saa hyviä tuloksia. Kannattaa varmaan seurata tästä eteenpäin, miten työllistyminen ja työura kehittyy yrityksissä. Kaikkea ei voi tehdä valmiiksi ja toki paljolti on sitten henkilöistä itsestään kiinni

Palautteet elinkeino- ja työllisyyspalvelut

- Yritysmylly oli siis pilotti kokeilu ”keravalaiseen tapaan”. **Aktiivimallin takia ei Yritysmyllyä alun perinkään suunniteltu, vaan se tuli ikään kuin ”lisämausteena”**
- Ihan selkeästi tämän ryhmän osalta tuli esille, että vähemmän on enemmän. Kun tehdään pienellä ryhmällä töitä, niin myös ryhmä hitsaantuu hyvin yhteen ja heistä on tukea toinen toisilleen. Sellainen fiilis meille Marjon kanssa jäi, kun tuota porukkaa kuunteli
- Jälkiseurantaa pyrimme tekemään resurssien puitteissa (Marjo työnhakijat, Pirjo yritykset). **Yritysmylly ei tietenkään takaa sitä, että nämä työnhakijat työllistyvät, mutta kokemuksena oli meillekin positiivinen ja onnistunut**

Yhteenveto

- yhdeksän työnhakijoista aikoi laittaa vähintään kaksi työhakemusta niihin yrityksiin, jotka kävivät kertomassa minkälaisia osaajia olivat etsimässä
- kolmelle työnhakijalle eivät esitellyt työtehtävät sopineet
- seitsemän työnhakijaa mietti jatkavansa opiskelua
- kymmenen työnhakijaa halusi myös jatkossa Keravan kaupungin työllisyyspalveluiden tukea työnhaussa ja myös tulevaisuuden suunnittelussa
- yritysten saaminen mukaan oli helppoa ja kommentit esittelyjen jälkeen olivat positiivisia

Kaikki kaksitoista työnhakijaa suosittelisivat Yritysmyllyä kaverille 😊

Kiitos osallistujille ja yhteistyökumppaneille



HeartBeatnik Oy
innostaminen.fi



Keravan elinkeino- ja työllisyyspalvelut

